

Agg. Marzo 2018

Curriculum

Presentazione

Nata nel 1999 con il nome Centro Studi Aziendali srl, per rispondere alle esigenze dei clienti in materia di organizzazione aziendale, vanta un successo imprenditoriale di quasi 20 anni in cui progetti innovativi e sperimentali hanno consentito di affermarsi nel panorama della consulenza e formazione con una importante specializzazione nel settore della logistica integrata.

Oggi Logistic Training Academy srl, è già una realtà con un ottimo posizionamento commerciale determinato dalla storicità positiva da cui sorge e dalla specializzazione costruita in molti anni di lavoro sperimentale ed innovativo, proprio nel settore della logistica integrata.

Oggi, forte dell'esperienza maturata nell'area toscana, si propone su tutto il territorio nazionale offrendo servizi che riguardano principalmente certificazioni volontarie, adeguamenti normativi, gestione delle risorse umane e promozione di progetti di organizzazione, ricerca e sviluppo.

Specializzazione, professionalità, competenza e innovazione sono le basi su cui Logistic Training Academy ha comprovato il proprio successo.

Relazioni e accreditamenti

LTA srl vanta rapporti di collaborazione con molti enti pubblici e privati specializzati in settori affini e/o complementari al fine di offrire servizi adeguati e rispondenti a esigenze diverse.

Solo in via esemplificativa, LTA srl collabora con molteplici società partner al fine di rispondere adeguatamente a progetti complessi a livello nazionale, quali RINA SpA, Stampa Consulting srl, Scuola Nazionale Trasporti e Logistica, IFOA.

LTA srl inoltre ha ottenuto l'accreditamento per svolgere attività formative in tutti i settori presso la Regione Toscana codice LI0364, ha ottenuto le certificazioni UNI EN ISO 9001, Accreditato al Sistema Fondimpresa ed al sistema Formatemp, membro associato Associazione Industriali, Confcommercio Imprese per l'Italia.

Esperienze e Referenze:

- ❖ **2000 - a oggi: Consulenza in materia di Qualità, Sicurezza, Ambiente, Privacy**, con conseguente raggiungimento delle certificazioni dei sistemi di gestione e corrette compliance normativa in diversi settori di servizi e produzione, con una particolare specializzazione nel settore logistico (a titolo esemplificativo: AGELP, Alfamar, Compagnia Portuali Piombino, Comune di Gavorrano, Coop. Alcinav, , DAXO, Dock Service, Finservices, Generplus, Global Service, IAMBOO, Wondersys, Lorenzini, Lottini Terminal &co, La Spezia Container Terminal, Marnavi, Mora & C., Porto di Livorno 2000, Provincia di Grosseto, Securpol Vigilantes, SIMAN, Synthema/Live, Terminal Calata Orlando, Terminal Darsena Toscana, Vitelli srl, Naval Botti srl, CS Group Livorno, Gruppo CFT società cooperativa, Interporto Toscano Amerigo Vespucci, Foppiani Shipping & Logistic, Cargo Compass, Compagnia Portuali di Livorno, Interporto della Toscana Centrale Spa.
- ❖ **2000 – a oggi: Consulenza in materia di compliance normativo alla legislazione in tema di sicurezza sul luogo di lavoro** (L. 626/1994 – D. lgs 81/2008), con assunzione del ruolo di RSPP esterno nella maggior parte dei casi (a titolo esemplificativo: Audiovox, Audiovox2, Bertozzi, Circolo Tennis Banditella, Cooperativa Odontotecnici Livornesi, DAXO, Gruppo Securpol, Livorno Terminal Marittimo - Autostrade del Mare, Lorenzini & C., MTA, Oliviero Toscani Progetto La Sterpaia, Picchi Autotrasporti, Servizi in Rete, SILAC, SO.MI.S., SO.PRO.TUR. Capraia, Stecam, Studio Annino, UCS, Wonder Sys), Generplus, CS Group, CS Milano.
- ❖ **2000 – a oggi: Consulenza in materia di gestione e sviluppo delle risorse umane.**
LTA dal 2003 è Agenzia formativa accreditata in Regione Toscana che vanta la gestione di innumerevoli progetti di sviluppo e formazione delle risorse umane. I progetti hanno interessato ed interessano persone occupate e inoccupate, su tematiche diverse e con diversi obiettivi di tipo organizzativo, di crescita o efficientizzazione. A titolo esemplificativo si indicano solo alcuni progetti che riguardano l'area Consulenza Risorse Umane, attivi fin dal 2001.
 - ❖ 2001/2002: Progetto INAIL "Formare ed informare sulla sicurezza nella cantieristica navale", approvato e finanziato: circa 300 persone coinvolte in formazione.
 - ❖ 2001/2002: Progetto "Operare in Sicurezza nella cantieristica navale", approvato e finanziato dalla Amministrazione Provinciale di Livorno.
 - ❖ 2002: Valutazione potenzialità del personale per Terminal Darsena Toscana, al fine di promuovere nuove assunzioni.
 - ❖ 2002-2009: Organizzazione, promozione e gestione di interventi di sviluppo organizzativo presso Terminal Calata Orlando (obiettivi: omogenizzazione della vision e mission aziendale; analisi e sviluppo delle competenze manageriali dei Responsabili di settore; miglioramento organizzazione interna).
 - ❖ 2002: Valutazione delle potenzialità per Terminal Calata Orlando al fine di individuare 3 dipendenti da passare ad altre mansioni innovative rispetto a quelle adempiute al momento.
 - ❖ 2002: Progettazione, promozione e gestione del corso di preparazione per l'esame di abilitazione per Conduttore di Generatore a Vapore.
 - ❖ 2002 e 2003: Progettazione, promozione e gestione del corso di preparazione per esame di abilitazione Manutentore di ascensore.
 - ❖ 2002 - 2003: Progettazione e Coordinamento Piano Organizzativo e di Formazione per nuovi Manovratori Polivalenti interni Terminal Calata Orlando.

- ❖ 2002 – 2005: Partner progetto SUPPORT finanziamento Equal (UE), con compiti di definizione dei profili professionali, analisi dei fabbisogni formativi, programmazione e gestione corsi necessari, nell'ambito della cantieristica, diportistica e porti turistici in Toscana, Liguria e Campania.
- ❖ 2002 – 2004: Soggetto delegato dall'Autorità Portuale di Napoli sul progetto SUPPORT finanziamento Equal (UE), con compito di definizione dei profili professionali ed analisi dei fabbisogni formativi nell'ambito del Porto commerciale di Napoli.
- ❖ 2003: Progetto "SEO" approvato dalla Provincia di Livorno, per la formazione di esperti elettronici manutentori di impianti oleodinamici ed elettronici applicati ai sistemi portuali.
- ❖ 2003: Progetto "Termisaf" approvato dalla Provincia di Livorno, per la formazione in ambito di sicurezza 626/94 e 272/99 (bando legge 236/93 in ambiente portuale).
- ❖ 2003: Progetto "Intraterminal" approvato dalla provincia di Livorno, per la formazione e lo sviluppo delle competenze manageriali degli addetti ai terminal portuali.
- ❖ 2003: Analisi dei fabbisogni formativi personale SAT – Società Aeroporto Toscano –, relativa progettazione del piano di formazione presso la Provincia di Pisa (scadenza bando 15.09.03).
- ❖ Settembre 2003: Progetto "Euroformazione Difesa", approvato dalla Provincia di Livorno, per la formazione sulla lingua inglese dei paracadutisti del 187° Reggimento Paracadutisti Folgore.
- ❖ 2003: Valutazione del personale interno per A.A.M.P.S. – Azienda Ambientale di Pubblico Servizio S.p.A.
- ❖ 2004 – 2005: Progettazione, promozione e gestione del Corso di Formazione per conduttori e movimentatori di mezzi meccanici portuali, e del Corso di inglese tecnico per spedizionieri ed agenti marittimi nell'ambito dell'incarico ricevuto dall'Autorità portuale di Napoli sul progetto SUPPORT finanziamento Equal (UE).
- ❖ aprile 2004: Progettazione, promozione e gestione del Corso di Formazione di Base per operatori di porti e terminal portuali "Partecipazione alla sicurezza", in conformità al Codice internazionale Marittimo ISPS.
- ❖ aprile 2004: Valutazione motivazionale del personale interno per A.A.M.P.S. S.p.A.
- ❖ giugno 2004: Partecipazione a missione commerciale in Cina in collaborazione con MOC srl.
- ❖ luglio 2004: Progettazione, gestione e promozione del corso di formazione finanziato per "Addetto ai Servizi di Bordo ed alle Attività Marinesche" (progetto S.UP.PORT).
- ❖ luglio 2004: Progettazione e gestione dei corsi "Customer Care" e "Excel 2000, competenze informatiche" per Terminal Darsena Toscana.
- ❖ luglio 2004: Progettazione, gestione e promozione del corso di formazione finanziato per "Elettricisti di Bordo" (progetto S.UP.PORT).
- ❖ settembre 2004: Progettazione, gestione e promozione del corso di formazione finanziato "Yacht Cleaner – Nuove Professioni per Nuovi lavori", in collaborazione con ENAIP Toscana.
- ❖ ottobre 2004: Valutazione attitudinale del personale per Terminal Darsena Toscana.
- ❖ ottobre 2004: Progettazione, gestione e promozione del corso di formazione finanziato INTRATERMINAL, "Sviluppo delle Competenze Manageriali per gli Addetti Terminal Portuali".
- ❖ ottobre – novembre 2004: Selezione interna del personale per Terminal darsena Toscana.
- ❖ gennaio 2005: Valutazione attitudinale del personale interno per A.A.M.P.S. S.p.A.
- ❖ febbraio 2005: Progettazione, gestione e promozione della 2ª edizione del corso di formazione finanziato per "Addetto ai Servizi di Bordo ed alle Attività Marinesche" (progetto S.UP.PORT).
- ❖ gennaio -dicembre 2005: Formazione obbligatoria per Apprendisti cliente Confindustria Toscana Servizi.

- ❖ aprile 2005: Gestione corsi sperimentali derivanti dall'analisi dei fabbisogni formativi in ambito cantieristico e diportistico (progetto S.UP.PORT).
- ❖ aprile 2005: Valutazione attitudinale del personale interno per A.AM.P.S. S.p.A.
- ❖ aprile – giugno 2005: Progettazione, gestione e promozione dei corsi di formazione finanziato per "Montatori meccanici" "Project base" "Project avanzato" "Addetti Ufficio Acquisti" "Gestione team di progetto" "Gestione delle emergenze" "Customer Care" "Addetti all'ufficio contabilità e finanza" Inglese vari livelli (progetto S.UP.PORT)
- ❖ maggio – novembre 2005: Co-progettazione e tutoring attività formativa nel progetto «La filiera della Logistica» finanziamento Fondimpresa per le aziende Serfer, Aereoporto di Pisa, Aereoporto di Parma, Sech e Terminal Darsena Toscana.
- ❖ giugno 2005: Presentazione progetti GAL Etruria per i comuni di Capraia Isola, Porto Azzurro, Bibbona e Montescudaio sul tema informare con il supporti di IT.
- ❖ giugno 2005: Progettazione e partner operativo del progetto IFTS "Corso Tecnico per la comunicazione ed il multimedia" in collaborazione con Fiorile srl e Koiné Multimedia.
- ❖ dicembre 2005 – febbraio 2006: screening settore logistico toscano in relazione al progetto europeo Faster – per la società Teseo – Bruxelles.
- ❖ 2005-2006: Co-progettazione e partner progetto E-Logistica in collaborazione con Confindustria Toscana Servizi, approvato dalla Regione Toscana (progetto finanziato misura 1.7.1).
- ❖ febbraio 2006: Avvio progetto «Analisi di clima aziendale» c/o Terminal Calata Orlando.
- ❖ febbraio 2006: Avvio progetto «Valutazione delle competenze interne» c/o terminal calata Orlando.
- ❖ febbraio 2006 – 2009: Realizzazione progetto «Sviluppo organizzativo» c/o Terminal Calata Orlando
- ❖ luglio 2006: Progettazione di un corso finanziato Customer Satisfaction per nuovi inserimenti S.A.T. S.p.A.; approvato dalla Provincia di Pisa
- ❖ 2006-2007: Co-progettazione e partner del progetto eNAUTICA in collaborazione con DAXO, approvato dalla Regione Toscana (bando Prai Vinci su misura 7.2): progetto che vedeva riunite in una virtual enterprise un gruppo di aziende, con lo scopo di fornire servizi e soluzioni basati sull'ICT a tutte le imprese operanti nel settore della nautica (in particolare cantieri navali e porti turistici)
- ❖ marzo 2007 – a oggi: Co-progettazione e partner del progetto "Cultura d'impresa", in collaborazione con Confindustria Toscana Servizi, finanziato da Fondimpresa (Avviso n. 1 /2006)
- ❖ 2007-2008: Progettazione e presentazione del progetto Alterna (approvato dalla Regione Toscana misura 1.7.1): il progetto aveva l'obiettivo quello di studiare i processi aziendali delle organizzazioni operanti prioritariamente nel porto di Livorno, al fine di analizzare gli impieghi dell'energia prodotta in modo tradizionale e della possibile e auspicabile sostituzione con energia prodotta secondo metodologie alternative. Per ciascuna azienda che ha aderito al progetto, dopo aver l'attività produttiva, sono stati realizzati la diagnosi energetica e l'analisi impatti ambientali, e uno studio finale di fattibilità, per dare indicazione degli ambiti di intervento per la riduzione degli impatti ambientali e la diminuzione dei costi, scegliendo il metodo alternativo di produzione di energia più economico.
- ❖ Novembre 2007: Co – progettazione e tutoring attività formativa nel progetto «Qualità, comportamenti, logistica, ingegneria logistica e office automation» finanziamento For.Te avviso 1.2007 per le aziende Bertola Servizi Logistici e Cooperativa San Giorgio con specifica attenzione alle tematiche della sicurezza

- ❖ Febbraio 2008: progettazione e tutoraggio di n. 3 corsi per apprendisti in collaborazione con Confindustria Toscana Servizi.
- ❖ Giugno 2008: Progettazione e presentazione alla Regione Toscana misura 1.7.1 del progetto GEMMA in collaborazione con Global Service srl.
- ❖ 2008: Fondimpresa cod. AVS/32/07 - "Logistica, porti, intermodalità: risorsa umana perno dello sviluppo del nostro Paese" (piano formativo settoriale approvato da Fondimpresa il 12.02.08 a valere sull'Avviso n. 1/2007): il progetto formativo ha coinvolto un rilevante numero di imprese del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo delle competenze tecnico- professionali impiegate nel settore di riferimento.
- ❖ 2008-2009: co-progettazione e partenar, in collaborazione con DAXO, per il del progetto Nautilab finanziato dalla Regione Toscana su misura 1.7.1, con lo scopo di creare un laboratorio di foresight tecnologico per l'individuazione, assessment e integrazione di sistemi ICT/TLC innovativi per la nautica (marina e cantieri navali), al fine di offrire ai potenziali clienti soluzioni a elevato valore tecnologico.
- ❖ luglio 2008: progettazione e tutoraggio di n. 2 corsi per apprendisti in collaborazione con Confindustria Toscana Servizi.
- ❖ ottobre 2008: FORTE – BSL - Pavia Progettazione, tutoraggio, coordinamento e rendicontazione progetto formativo: "Qualità comportamenti, logistica, ingegneria logistica e office automation.
- ❖ febbraio 2009: Presentazione del progetto Navigando...verso l'ambiente alla Regione Toscana – a valere sul bando POR FESR 2007 – 2013.
- ❖ 2009: Fondimpresa cod. AV30/SOII8 "Un porto sicuro: la formazione come contributo efficace per il miglioramento di safety e security nel ciclo portuale" (piano formativo settoriale approvato da Fondimpresa il 23/12/2008 a valere sull'Avviso n. 1/2008): il progetto formativo ha coinvolto un rilevante numero di imprese del settore portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo di competenze in materia di qualità ambiente e sicurezza.
- ❖ 2009: Fondimpresa cod. AV29/SOII8 "Safety, Security, Innovazione e Training: gli elementi vincenti per un sistema logistico competitivo" (piano formativo settoriale approvato da Fondimpresa il 23/12/2008 a valere sull'Avviso n. 1/2008): il progetto formativo ha coinvolto un rilevante numero di imprese del settore logistico, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo di competenze in materia di qualità ambiente e sicurezza.
- ❖ maggio 2009: Presentazione del progetto Greenpark alla Regione Toscana a valere sul - bando unico R&S.
- ❖ maggio 2009: Presentazione del progetto Greenbuilding al Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare sul bando per il finanziamento di progetti di ricerca finalizzati ad interventi di efficienza energetica e all'utilizzo delle fonti di energia rinnovabile in aree urbane.
- ❖ 2009 - 2011: FORTE Avv.01-2009 "Competenze e sviluppo innovativo nel lavoro temporaneo portuale": progetto formativo progettato, gestito e rendicontato per Agelp Livorno.
- ❖ maggio - luglio 2010: Supporto alla riorganizzazione aziendale per LTM, sviluppata attraverso l'analisi del clima aziendale, dell'organizzazione attuale, dei carichi di lavoro e della situazione relativa agli adempimenti normativi in materia di sicurezza, al fine di elaborare proposte utili alla risoluzione delle criticità individuate, quale start up per un nuovo piano di sviluppo.

- ❖ 2010: Fondimpresa cod. AVS/18/08II "L.E.V.A. - Logistica: l'Elemento formazione come Vantaggio Anticrisi" (piano formativo settoriale approvato da Fondimpresa il 23/09/2010 a valere sull'Avviso n. 2/2008): il progetto formativo ha coinvolto un rilevante numero di imprese del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo delle competenze tecnico- professionali impiegate nel settore di riferimento.
- ❖ 2010 - 2011: Fondimpresa cod. AVS6209II "Logi.C.O: Logistica, Crescita ed Opportunità" (piano formativo settoriale approvato da Fondimpresa il 29/07/2010 a valere sull'Avviso n. 2/2009): il progetto formativo ha coinvolto un rilevante numero di imprese del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo delle competenze tecnico- professionali impiegate nel settore di riferimento.
- ❖ 2011: Fondimpresa cod. AV/41/S10II "Porto e Trasporto SicuraMente Consapevoli" (piano formativo settoriale approvato da Fondimpresa il 17/02/2011 a valere sull'Avviso n. 1/2010): il progetto formativo ha coinvolto un rilevante numero di imprese del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo di competenze in materia di qualità ambiente e sicurezza.
- ❖ 2011: Fondimpresa cod. AV/17/10II "Eureka: formazione e innovazione per il settore logistica e trasporti" (piano formativo settoriale approvato da Fondimpresa il 21/12/2011 a valere sull'Avviso n.3/2010): il progetto formativo ha coinvolto un rilevante numero di imprese del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo organizzativo e di competenze tecnico – professionali , di processo e in materia di qualità ambiente e sicurezza.
- ❖ 2011 - a oggi: attivazione di progetti formativi presentati a valere sui conti formazione di Fondimpresa accantonati dai singoli clienti: Acta, Autorità Portuale di Livorno, Bagni di Casciana, Cooperativa Odontotecnici Livornesi, Costiero Gas, Delta Service, Finservices, F.Ili Neri, Labromare, Lorenzini & C., Medcenter Container Terminal, Moby spa divisione rimorchiatori, Neri, Neri Depositi Costieri, Porto di Livorno 2000, Porto Industriale di Cagliari CICT, Rimorchiatori Napoletani, Scotto, Seatrag, Servizi alla Strada, Terminal Calata Orlando, Terminal Darsena Toscana.
- ❖ 2011 al 2014: FORTE Avv.02-2010 - RUP pf317_pr520_av210 "Aggiornarsi per crescere: la professionalità in ambito portuale": progetto formativo progettato, gestito e rendicontato per Agelp Livorno.
- ❖ 2012 - 2013: affidamento da parte dell'Autorità Portuale di Livorno di un incarico per l'organizzazione di iniziative formative seminariali all'interno del piano di formazione del porto di Livorno 2012 -2013: l'incarico prevede attività di segreteria tecnico-operativa, elaborazione report, pubblicazioni di atti, preparazione materiali formativi oggetto degli interventi, monitoraggio, tutoraggio, individuazione/selezione personale docente-esperti.
- ❖ 2013: Fondimpresa cod. AVS/27/11 "Interventi formativi per il settore logistico e portuale - IOLE" (piano formativo settoriale approvato da Fondimpresa il 22/12/2012 a valere sull'Avviso n. 5/2011) il progetto formativo sta coinvolgendo un rilevante numero di imprese del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo organizzativo e di competenze tecnico – professionali , di processo e in materia di qualità ambiente e sicurezza.

- ❖ 2013-2015: Archimede - Formazione e Riqualficazione Risorse Umane del Sistema Portuale e Logistico Integrato - CIG 4473110F21: progetto finanziato dalla Provincia di Livorno e svolto in partenariato con Sfera e Progetto Ambiente, con l'obiettivo di favorire la crescita e l'innalzamento delle competenze dei lavoratori al fine di favorire lo sviluppo competitivo dell'intero comparto della logistica della provincia di Livorno attraverso realizzazione di attività formative nelle aree portuali di Livorno e Piombino. I servizi erogati riguarderanno attività formative, informative e rafforzamento delle competenze di lavoratori operanti nell'ambito portuale dei Porti di Livorno e Piombino e nel settore della logistica integrata, e di disoccupati, anche in cassa integrazione in deroga o in mobilità, per una formazione e riqualficazione utile anche alla riconversione del personale in altri ambiti del settore della logistica integrata.
- ❖ 2013-2015 Progetto per il "Sostegno alla valorizzazione del territorio della Provincia di Livorno; Turismo e reti di imprese commerciali" finanziato dal Fondo Sociale Europeo attraverso il Programma Regionale FSE Toscana 2007- 2013 all'interno del quale sono stati realizzati n. 2 percorsi formativi di qualifica rispettivamente per "Tecnico della progettazione, definizione e promozione di piani di sviluppo turistico e promozione del territorio" e "Tecnico della definizione di strategie di mercato, della pianificazione di azioni di marketing e della gestione di rapporti con la clientela e le reti di vendita" entrambi della durata di 600 ore.
- ❖ 2014: Fondimpresa cod. AVS/155/12II "Valorizzare e riqualficare la filiera logistica - VIRATA" (piano formativo settoriale approvato da Fondimpresa il 23/12/2013 a valere sull'Avviso n. 4/2012 II): il progetto formativo sta coinvolgendo un rilevante numero di imprese del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo organizzativo e di competenze tecnico – professionali , di processo e in materia di qualità ambiente e sicurezza.
- ❖ 2014: "progetto modello organizzativo evoluto" realizzato per Terminal Calata Orlando, analizzando il modello organizzativo attuale del terminal e la sua documentazione in materia di sicurezza, ed esaminando modelli organizzativi implementati in altre imprese simili per attività produttiva e quindi merce movimentata e mezzi utilizzati, in modo da avere un termine di confronto utile all'evoluzione dell'azienda.
- ❖ 2013-2015: LIVLAV, formazione di 450 lavoratori in cassa integrazione di lungo termine. Capofila dell'ATI Adecco spa. CSA si è occupata della formazione trasversale e tecnica, in materia di qualità, sicurezza, saldatura, ormeggio.
- ❖ 2015-2016: Fondimpresa cod. AVS/011/14 - Piano formativo "Trasporti e Logistica, in acronimo TRAIL" il progetto formativo sta coinvolgendo un rilevante numero di imprese del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo organizzativo e di competenze tecnico – professionali.
- ❖ 2015 progetti formativi per il personale ALP "Addetti alla conduzione e manovra di trattore intermodale" della durata di 72 ore e "Addetti alla conduzione e manovra di gru portuali MHC" della durata di 100 ore
- ❖ 2015-2018 progetto di Sviluppo Organizzativo per TO DELTA
- ❖ 2016: progetto di formazione "Rizzaggio e Derizzaggio di merce varia e unitizzata" per gli iscritti all'agenzia per il lavoro InTempo della durata di 88 ore
- ❖ 2016: progetto di formazione "Rizzaggio e Derizzaggio contenitori e auto" per gli iscritti all'agenzia per il lavoro InTempo della durata di 68 ore

- ❖ Progetto Serv.Log "SERV.LOG. - Percorsi di aggiornamento e qualificazione nei servizi logistici" finanziato dalla Regione Toscana ai sensi dell'art. 6 comma 4 delle legge 8 marzo 2000 n. 53, rivolto ai lavoratori della CILP srl e della CPL soc. coop
- ❖ 2016: Fondimpresa cod. AVS/005D/15 - Piano formativo "Digitization and quality concept knowledge, in acronimo DOCK" il progetto formativo sta coinvolgendo un rilevante numero di imprese del settore portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo organizzativo e di competenze tecnico – professionali.
- ❖ 2016: Fondimpresa cod. AVS/003/15 - Piano formativo "Corsi per la digitalizzazione e la riqualificazione dei processi logistici, in acronimo STORE" il progetto formativo sta coinvolgendo un rilevante numero di imprese del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo organizzativo e di competenze tecnico – professionali.
- ❖ 2016 -2017: progetto di formazione continua per Deckman per personale operante in ALP Agenzia del lavoro Portuale.
- ❖ 2016-2017: progetto di formazione NEET a valere su Garanzia Giovani denominato Carriera;
- ❖ 2016-2018 Progettazione e gestione progetto complesso 15 bis per la Compagnia Portuali di Livorno;
- ❖ 2017-2018: gestione piano formazione continua Interporto di Livorno Vespucci;
- ❖ 2017-2018 formazione manovratore Interporto della Toscana Centrale;
- ❖ 2017: Fondimpresa cod. AVS/02/16 - Piano formativo "INPORT" il progetto formativo coinvolgerà un numero di imprese selezionate e tecnologicamente avanzate del settore logistico e portuale, tra grandi, medie e piccole imprese, avviando attività corsuali tradizionali e innovative utili allo sviluppo organizzativo e di competenze tecnico – professionali;
- ❖ 2017-2018: Fondimpresa cod. Avviso 1/2016 - AVS/089/16 Piano formativo complesso denominato HYDRA
- ❖ 2017-2018: Fondimpresa cod. Avviso 1/2016 - AVS/013H/16II Piano formativo complesso denominato FLASH
- ❖ 2017: Logistica Innovazione Specializzazione Toscana" – LIST - approvato dalla Regione Toscana con decreto 13953 del 30/11/2016 a valere sui progetti strategici;
- ❖ 2018-2019: Fondimpresa cod. Avviso 4/2017 - AVS/001E/17I - Piano formativo complesso denominato MOVE - Improved skills for the transport sector:
- ❖ 2018-2019: Fondimpresa cod. Avviso 4/2017 - AVS/019C/17I Piano formativo complesso denominato "Training for the metalworking industry, in acronimo I.R.O.N
- ❖ 2017: Progettazione e gestione progetto Conto Individuale Fondo Interprofessionale Forte per Compagnia Portuali di Livorno.

Francesca Rocca



Logistic Training Academy S.r.l
Via San Giovanni, 13
Livorno - 57123
CF/P.IVA 01312820499

Tel. +39 0586 828957
Fax. +39 0586 1760130

www.logistictrainingacademy.it
logistictrainingacademy@pec.it
Capitale Sociale € 30.000,00 i.v
